

Systemisches Leadership

Führung muss führen



Führung mit Stil

Systemisches Leadership kommt ohne Befehlston aus. Trotzdem ist es effektiv, weil dadurch die Energien und Kenntnisse der Mitarbeiter freigesetzt werden.

Die Show ist vorbei. Genauer gesagt: Die One-Man-Show ist vorbei. Noch vor einigen Jahren war in mittelständischen Unternehmen ein hierarchischer und dominanter Führungsstil durchaus gängig. Patriarchen hatten Hochkonjunktur – und zu seiner Zeit funktionierte dieser brachiale Führungsstil, der nicht wirklich viel Stil hatte. Der Boss schaffte an, die Mitarbeiter/innen spurten. Im Auge hatte der Chef dabei die Auftragslage, die Produktionsprozesse und die Kosten – die zwischenmenschlichen Beziehungen und die systemische Struktur des Unternehmens tauchten üblicherweise nicht am Radar des Firmenchefs auf.

Neue Zeiten – neue Führung

Die Zeiten haben sich geändert. Aus mehreren Gründen: Das Geschäftsleben ist komplexer geworden und kann nicht mehr von einsamen Wölfen, die an der Spitze Entscheidungen fällen, bewältigt werden; das Selbstverständnis und die Ansprüche der Menschen haben sich geändert; und auch die Führungstheorie hat sich sukzessive weiterentwickelt, woraus sich heute völlig andere Sichtweisen ergeben als noch vor einigen Jahren.

Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile

An der Spitze dieser Entwicklung steht die systemische Führung von Unternehmen. Der WIFI-Ausbildungslehrgang Systemisches Leadership für zukunftsorientierte Führungskräfte geht davon aus, dass Erfolg im Beruf nicht mehr allein durch die Fachkompetenz bestimmt wird. Es geht darum, die Fähigkeiten der Mitarbeiter und Kunden als Teile eines übergeordneten Systems zu erkennen und die Zusammenarbeit wirkungsvoll zu gestalten. Dazu braucht es ganzheitliches Denken, anstatt eindimensional und hierarchisch bestimmen zu wollen. Dieser Zugang trägt dazu bei, die Potenziale der Mitarbeiter zu heben und die Motivation zu stärken, die von innen kommt.

Zur Leistung ver-führen

Im Lehrgang Systemisches Leadership lernen Führungskräfte, sich nicht im Tagesgeschäft zu verzetteln, sondern ihrer eigentlichen Aufgabe nachzukommen: dem Führen. Die Leitung von Unternehmen oder Unternehmenseinheiten gleicht der Aufgabe, die ein Kapitän auf einem Schiff hat. Seine eigentliche Aufgabe liegt darin, auf der Brücke des Schiffes zu stehen und das Steuer fest in der Hand zu halten, um auf Kurs zu bleiben und Untiefen auszuweichen. Profitieren Sie von unseren praxiserprobten Trainern und eignen Sie sich das Know-how an, Ihre Mannschaft zur Leistung zu ver-führen. Der WIFI-Lehrgang Systemisches Leadership schafft neue Perspektiven und öffnet den Blick für bislang ungenutzte Chancen.



„Wirtschaftsunternehmen sind eher als Organismen und weniger als Organisationen zu betrachten, will man ihrer Komplexität und innewohnenden Potenzialen gerecht werden.“

DI Kambiz Poostchi, Lehrgangleiter

Nutzen

Dieses speziell konzipierte Trainingsprogramm für Führungskräfte in Organisationen und Unternehmen gliedert sich in 5 dreitägige Module. Der Aufbau des Programms ist so, dass die Teilnehmer die Grundwerkzeuge systemischen Denkens und teamorientierter Kommunikation zur praktischen Anwendung erlernen wie auch Fähigkeiten im Umgang mit Konflikten und Krisen, sowie Erkennen und Begleiten systemischer Prozesse in Gruppen und Teams. Zielarbeit und Zeitmanagement gehören genauso zum Repertoire einer verantwortungsvollen Führungskraft wie Selbstkompetenz und das Schaffen einer lernfördernden Feedbackkultur. Um die Nachhaltigkeit zu verbessern und die Seminarinhalte praxisbezogen zu integrieren, werden die Teilnehmer in Peergruppen die Inhalte praktisch üben und erhalten zusätzlich Schliff und Feedback an den jeweils zwischen den Seminareinheiten angesetzten Supervisionsabenden.

Lehrgang

Der Lehrgang ist zertifiziert nach Open System Index (OSI©). Die Teilnehmer/innen erhalten eine fundierte Ausbildung in der Anwendung des Systemischen Ansatzes in Führung, Management und Organisationsentwicklung auf der Grundlage des Open System Modells. Der Bogen von dem theoretischen Grundlagenwissen zur praktischen Umsetzung wird durch Bearbeiten und Analysieren von Fallbeispielen, Best-Practice-Modellen, Üben an den Praxistagen und den Out-door-Tagen und nicht zuletzt durch die im Team durchgeführte Projektarbeit geschlagen. Gerade um die Nachhaltigkeit zu verbessern und die Seminarinhalte anwendungsorientiert zu integrieren, werden die Teilnehmer/innen in Peergruppen die Inhalte praktisch üben und erhalten zusätzlich Schliff und Feedback an den jeweils zwischen den Seminareinheiten angesetzten Praxistagen.

Inhalte

Modul 1 – OpenSystem Modell und Systemic Social Businesses

- Das Open System Modell: Grundlagen systemischer Offenheit, Kriterien für systemische Entropie bzw. Syntropie, Systemische Reifevolution und Strukturwandel
- Hierarchie und Funktion: Wirkfaktoren in Unternehmen, Struktur und Funktion sozialer Systeme, systembezogene Führungsstile
- Systemic Social Businesses: Prozesse und Reaktionsmuster bei Veränderungen
- Systemische Kernprinzipien
- Das Open System Leitbild
- Supervision 1 Abend

Modul 2 – Systemprinzipien in Anwendung

- Systemprinzipien in Anwendung: 4 Systemebenen der Zugehörigkeit, Gleichklang der Identitäten und Lebensrollen
- Verräumlichung von Systemstrukturen
- Kreativprozesse in Klein- und Großgruppen: Diverse Modelle für den praktischen Einsatz
- Out-door-Tag mit Pferden: praktische Team- und Führungsaufgaben mit Pferdeunterstützung
- Supervision 1 Abend

Modul 3 – Arbeiten in Teams

- Systemische Prozesse in Gruppen und Teams: Kriterien für Zusammenhalt und Effizienz, Kultivierung von Offenheit und Meinungsvielfalt, Entwicklungsphasen und Leistungsvorteile im Team
- Qualitätsteams und Teameinsatz: Von der Gruppe zum Hochleistungsteam, Methoden der Gruppen- und Teamberatung, Ablauf tragfähiger Entscheidungsprozesse im Team
- Supervision 1 Abend

Modul 4 – Systemische Zielarbeit und Konfliktlösungsmodelle

- Wohlgeformtheit von Visionen und Zielen: Dynamik gemeinsamer Visionen, Kriterien für Zielsetzung und Zielerfüllung
- Zielbezogene Mentalprogramme
- Konflikt als Chance: Grundlagen systemischer Konfliktlösung, Systemische Verbindlichkeit und Ebenenwechsel
- Supervision 1 Abend

Modul 5 – Faktor Mensch und Intrapreneurship

- Persönlichkeitsmodelle und Metaprogramme: Kennenlernen und praktischer Umgang mit speziellen Programmen für den Einsatz bei Bewerbungen und bei Zuordnung von Aufgaben und Funktionen entsprechend den Stärken und Präferenzen der MitarbeiterInnen
- MA-Rekrutierung und MA-Einbindung: Anwendung der Systemischen Kernprinzipien und Maßnahmen zur Förderung der MitarbeiterInnen von der Dependenz zur Interdependenz im Unternehmen
- Systemkompatible Belohnungssysteme
- Supervision 1 Abend

Modul 6 – Testing und Abschluss

- Präsentation und Diskussion der schriftlichen Projektarbeiten
- Überreichung der Zertifikate
- Abschlussfeier

Trainerteam

DI Kambiz Poostchi (Lehrgangsführung)

- Architekt und Unternehmensberater mit Schwerpunkt auf systemische Unternehmens- und Organisationsentwicklung, Coaching und Teamtraining
- Lehrtätigkeit in systemischer Kommunikation, Mediation, Coaching und systemisches Leadership
- Langjährige Trainingstätigkeit in Wirtschaft, Tourismus und Lehrerbildung
- International aktiv im Rahmen diverser Projekte und Netzwerke für Kooperation, integrales Bewusstsein und nachhaltige Entwicklung
- Autor der Bücher „Goldene Äpfel – Sinnbilder des Lebens“ und „Spuren der Zukunft – Vom Systemdenken zur Teampraxis“

Andreas Penz

- Freiberuflicher Trainer und Coach in Unternehmens- und Personalentwicklung
- Zertifizierter Trainer für NLP
- Systemischer Coach
- Eingetragener Mediator
- Rhetorik- und Teamtrainer
- Verkaufs- und Telefontrainer
- Lebens- und Sozialberater

Carina Prantl

- Ausbildung in EAP/EAL – Pferdeunterstütztes Wachstum & Lernen nach der EAGALA Methode
- Ausbildungen in Horsemanship nach Pat Parelli und Monty Roberts
- Dipl. Lebens- und Sozialberaterin
- NLP Master
- Einzel- und Wirtschaftscoach
- H.D.I. – Persönlichkeitstrainerin
- Freiberufliche Trainerin und Beraterin im Bereich Führungskräfte- und Teamtrainings mit Pferden, pferdeunterstützte Seminare und Beratungen

Eva Spadinger

- Dipl. Lebens- und Sozialberaterin
- Systemischer Coach
- Leiterin für Systemaufstellungen Öfs (Österreichisches Forum Systemaufstellungen) zertifiziert
- Systemaufstellungen allgemein und nach ASOS® (Aufstellungen von Strukturen offener Systeme)

Systemisches Leadership

Modul 6

Testing und Abschluss

Modul 5

Faktor Mensch und Intrapreneurship

Modul 4

Systemische Zielarbeit und Konfliktlösungsmodelle

Modul 3

Arbeiten in Teams

Modul 2

Systemprinzipien in Anwendung

Modul 1

OpenSystem Modell und Systemic Social Businesses

Organisatorische Details

Lehrgang: 05.10.17-26.06.18, Do-Sa, 09.00-17.00

Beitrag: 3.650 Euro

Dauer: 156 LE

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des WIFI Tirol, nachzulesen im WIFI-Kursbuch oder unter www.tirol.wifi.at/agb

Informationen zum Thema Förderungen finden Sie auf unserer Homepage unter www.tirol.wifi.at/foerderungen

Ergänzungsseminare

Rhetorik – Frei und sicher reden



Je selbstsicherer und selbstbewusster Sie auftreten, umso kompetenter werden Sie eingeschätzt. Gerade in spontanen Redesituationen ist es günstig, einige Tipps und Tricks zu kennen, um souverän zu wirken und den Inhalt knapp, interessant und publikumsbezogen auf den Punkt zu bringen. Mit einer positiven Ausdrucksweise erweitern Sie Ihren privaten und beruflichen Erfolg. Deshalb befassen wir uns in diesem Seminar mit erfolgreichen Modellen der Kommunikation und Rhetorik. Sie werden erleben, wie einfach es ist, mit Hilfe kleiner Redemodelle gekonnt zu präsentieren und zu überzeugen.

Inhalte: • Erfolgreiche Modelle der Rhetorik und Kommunikation
• Reflexion eigener Sprachmuster • Selbstbewusster Start mit der 4-A-Technik • Authentische Körpersprache • Grundlagenwissen zu Kommunikation und Rhetorik • Aufbau einer Informationsrede • Erweiterung der sprachlichen Ausdrucksfähigkeit • Konstruktiver Umgang mit Lampenfieber • Überzeugen mit Bildersprache und Logik

Termin: 23.02.18-24.02.18, Fr, Sa, 09.00-17.00

Beitrag: 325 Euro

Souveräner und kompetenter Auftritt



Rhetorisch flexibel und erfolgreich in allen Situationen Es gibt Situationen im beruflichen Alltag, die Sie vor besondere rhetorische Herausforderungen stellen. In diesem Seminar erlernen Sie das Handwerkszeug, das Sie auch in spontanen und unangenehmen Situationen souverän und kompetent wirken lässt. Kurz und aussagekräftig bringen Sie Ihre Gedanken auf den Punkt.

Inhalte: • Freies Stehen im Raum • In 5 Schritten zum rhetorischen Erfolg • Aussagen auf den Punkt bringen • Aufbau einer spontanen Rede • Formulieren Sie Ihre Gedanken und lassen Sie diese wirken

Nutzen: • Sie erfahren Ihre Wirkung auf andere • Genießen Sie es, schlagfertig (re-)agieren zu können • Sie erhalten Werkzeuge für Ihre beruflichen Herausforderungen

Termin: 06.11.17-07.11.17, Mo, Di, 09.00-17.00

Beitrag: 315 Euro

Seminar Präsentationstechniken



Ihr Weg zu einer mitreißenden Präsentation Präsentieren wie Steve Jobs - „1000 Songs in der Hosentasche“. Mit diesem Satz begann Steve Jobs mit der Präsentation des iPod, jenes Gerätes, mit dem Apple die Musikindustrie rettete. Was war dran an den sensationellen Präsentationen des ehemaligen Apple CEO? Dieses Seminar untersucht den Präsentationsstil und die Rhetorik von Steve Jobs und versucht, dies nutzbar zu machen. Denn auch wenn die Keynotes von Steve Jobs immer anders sind, sie folgen einem Schema, Takt für Takt. Und sie sind keinem Zufall überlassen, keine Sekunde.

Ziele: Die Methoden des legendären Apple-Gründers aufzuzeigen und für eigene Präsentationen nutzbar machen.

Inhalte: • Einführung in die Rhetorik – was macht eine gute Rede aus? Redeaufbau und Gliederung • Methoden: Steve Jobs Methoden werden untersucht und in Details auseinandergenommen. Daraus werden dann neue Präsentationsmethoden entwickelt, die jede und jeder in seinen eigenen Keynotes nutzen kann. • „...and I forgot, I'm sorry, I totally forgot: There is one more thing ...“ Natürlich wird auch der Hintergrund dieses Jobsens Runninggag und seine Folgen auf das Publikum besprochen.

Termin: 08.03.18-09.03.18, Do, Fr, 09.00-17.00

Beitrag: 325 Euro

Ad-hoc-Rhetorik



Ohne Vorbereitung im Gespräch, Meeting oder bei der Prüfung gut reden Wie können Sie diese Herausforderung möglichst überzeugend und souverän bewältigen, andere schaffen das doch auch? Das Geheimnis ist, andere haben dies meist auch einmal gelernt und sind nun geübt. Lernen Sie Ihre Informationen in gehirngerechte Formen zu verpacken und Ihre Kernbotschaften bemerkbar auf den Punkt zu bringen. Damit auch Sie zukünftig spontan und trotzdem durch und durch souverän wirken.

Inhalte: • Gehirngerecht informieren • 6 Redestrukturen für unterschiedlichste Anlässe und Themen • Souveräne Körpersprache • Souveräne Wortwahl • Jeder Teilnehmende tritt 6 Mal auf mit anschließendem (Klein-)Gruppenfeedback

Termin: 27.01.18, Sa, 09.00-17.00

Beitrag: 195 Euro

Ihre Ansprechpartnerin

WIFI der Wirtschaftskammer Tirol
Egger-Lienz-Straße 116, 6020 Innsbruck

Isabella Pirnbacher
t: 05 90 90 5-7243
e: isabella.pirnbacher@wktirol.at

Das WIFI erfüllt seit 1995 die jeweils höchsten Qualitätskriterien im Bildungsbereich.

Stand: Mai 2017



Um eine gute Lesbarkeit der WIFI-Informationen zu gewährleisten, wird für Berufe, Zielgruppen und Personen eine geschlechtsneutrale Form gewählt.

