

# Seminarreihe Führungskompetenz

## In Führung gehen



**INFORMIEREN  
UND ANMELDEN  
UNTER  
[tirol.wifi.at/  
fuehrungskompetenz](http://tirol.wifi.at/fuehrungskompetenz)**



# Seminarreihe

# Führungskompetenz

**„Herrschen Sie noch oder führen Sie schon?“  
Die Seminarreihe Führungskompetenz macht den  
Unterschied: Wer als Chefln bestimmt, hat Mitarbei-  
terInnen, die zwangsweise folgen. Wer jedoch sein  
Team führt, hat MitarbeiterInnen, die mit Begeiste-  
rung einen Beitrag für die gemeinsame Sache leisten.**

**Z**ur Führungspersönlichkeit aufzusteigen ist das eine. Das andere ist, das Beste daraus zu machen. Gerade in wirtschaftlich turbulenten Zeiten ist es die Persönlichkeit an der Spitze, die eine besondere Verantwortung dabei hat, den Kurs zu bestimmen. Doch im Gegensatz zu früher reicht es nicht mehr, als Kapitän einsame Entscheidungen auf der Brücke zu treffen, sondern die Power der ganzen Mannschaft zu entwickeln und zu nutzen. Wie jede Kompetenz lässt sich auch Führungspersönlichkeit-sein lernen. Es gibt grundlegende Gesetzmäßigkeiten, erprobte Manöver, wertvolle Tipps und Tricks, die in der Seminarreihe Führungskompetenz am WIFI Tirol vermittelt werden.

#### **Zur Leistung verführen**

Die Anforderungen an Führungspersönlichkeiten und an das Führungswissen wachsen ständig. Fachwissen alleine ist für Vorgesetzte zu wenig – es braucht den Blick aufs Ganze und das Geschick, ein Team eigenverantwortlich mitdenkender MitarbeiterInnen zu führen und zu leiten. Das erfordert eine differenzierte Sichtweise und flexibles Handeln – mit starren Rezepten sind die Grenzen bald erreicht. Wie die Entwicklung des Betriebes hört auch die Entwicklung als Führungspersönlichkeit nie auf: Die laufende Aktualisierung und Erweiterung der eigenen Führungskompetenzen gehört zur Aufgabe jeder Führungspersönlichkeit. Diese Seminarreihe richtet sich an UnternehmerInnen, Nachwuchsführungskräfte, Führungskräfte und Manager auf verschiedenen Ebenen, die in Führung gehen wollen. Die fünf Module reichen vom Erkennen der eigenen Rolle als Führungspersönlichkeit über Führungsmethoden und Motivationsinstrumente, Kommunikation und Konfliktmanagement bis hin zu Teamführung sowie Selbstführung und Coaching inklusive Abschluss-Check. Die Seminarmodule können auch einzeln gebucht werden.

#### **Lernen von den Besten**

Im Vordergrund steht das Lernen von den Besten – erprobt und praxisorientiert: Die WIFI-TrainerInnen geben ihre Erfahrungen aus der betrieblichen Praxis und als Führungspersönlichkeit zur Umsetzung weiter. Auch die Methodik nimmt auf die realen Situationen in einem Betrieb Bezug: Die TeilnehmerInnen erleben die Entwicklung der Seminargruppe hin zu einem Arbeitsteam und reflektieren darüber auf der Meta-Ebene. Niemand würde daran denken, mit einem Schiff ohne die entsprechende Befähigung in See zu stechen. Und keiner würde ein Auto ohne Führerschein im Straßenverkehr fahren. Genauso selbstverständlich lässt sich auch kein Team, keine Abteilung und keine Firma ohne die entsprechende Führungskompetenz lenken. Eine echte Führungspersönlichkeit weiß, was sie zu tun hat: Sie nutzt das Know-how von Profis und setzt es bestmöglich für sich selbst ein.


*„Engagierte und motivierte Mitarbeiter sind kein Zufall. Exzellente Führungskräfte wissen, wie sie Mitarbeiter individuell fördern und durch sinnvolle Ziele inspirieren.“*

*Mag. Brigitte Stampfer, Lehrgangleiterin*



**Hinweis:**  
Bei Buchung der gesamten Seminarreihe  
erhalten Sie 10 % Ermäßigung!

## Führungskompetenz I – Führungspersönlichkeit und Rollen

Mag. Brigitte Stampfer. 16 Std, 435 Euro 


IBK Nr 34140.011 12.10.21-13.10.21 Di Mi 09.00-17.00

IBK Nr 34140.021 25.01.22-26.01.22 Di Mi 09.00-17.00

Sie wollen Ihre Rolle als Führungskraft professioneller anlegen? Hier erhalten Sie Informationen und Methoden, wie Sie Ihre Persönlichkeit sowie jene Ihrer MitarbeiterInnen besser erkennen und Ihre Stärken wirksamer einsetzen können.

**Inhalte:** • Geänderte Erwartungen an Führungskräfte von heute und ihre Folgen erkennen • Die neuen Rollen eines Leaders kennenlernen und die praktische Anwendung einüben • Coaching als Führungsaufgabe und Empowerment-Basis für MitarbeiterInnen erkennen • Die Wirkung des eigenen Verhaltens auf die Mitarbeiter überprüfen • Die Führungspersönlichkeit mit dem persolog (DISG)-Modell analysieren (Online-Test)

## Führungskompetenz II – Agile Führungsmethoden und Motivation

Mag. Brigitte Stampfer. 16 Std, 435 Euro 


IBK Nr 34141.011 09.11.21-10.11.21 Di Mi 09.00-17.00

IBK Nr 34141.021 22.02.22-23.02.22 Di Mi 09.00-17.00

Sie möchten bekannte und neuere agile Führungsmethoden sowie Leadership-Tools und deren Anwendung kennenlernen? Hier erfahren Sie, welche Techniken in der Praxis funktionieren und wie Sie diese im Arbeitsalltag einsetzen.

**Inhalte:** • Der Führungswandel und seine Auswirkung auf Führungsansätze • Agile Leadership-Ansätze und Tools definieren und richtig einsetzen • Effiziente und wirksame Führungsinstrumente im Führungsalltag kennenlernen • Wichtige Motivations- und Demotivationsfaktoren erkennen • Motivierende Rahmenbedingungen daraus ableiten und einführen • Verschiedene Grundmotive der MitarbeiterInnen mit dem persolog (DISG)-Modell richtig erkennen

## Führungskompetenz III – Kommunikation und Konfliktmanagement

Mag. Brigitte Stampfer. 16 Std, 435 Euro 

IBK Nr 34142.011 14.12.21-15.12.21 Di Mi 09.00-17.00

IBK Nr 34142.021 22.03.22-23.03.22 Di Mi 09.00-17.00


Sie möchten als Führungskraft die Basis für ein gutes Betriebsklima schaffen, in dem MitarbeiterInnen sich wirksamer miteinander austauschen und dadurch weniger Konflikte entstehen? Hier werden wichtige Kommunikationstechniken wie die Feedback- und Feedforward-Methode in konkreten Mitarbeitergesprächen eingeübt.

**Inhalte:** • Eigene und fremde Kommunikationsmuster erkennen • Kommunikationstechniken und ihre Anwendung kennenlernen • Aktives Zuhören und Feedback sowie Feedforward-Methoden einüben • Zielorientierte

Gesprächsführung und Mitarbeitergespräche im Praxistest

- Ursachen für Konflikte richtig erkennen und einschätzen
- Deeskalationsmethoden kennenlernen und einüben

## Führungskompetenz IV – Teamführung und Change-Management

Mag. Brigitte Stampfer. 16 Std, 435 Euro 


IBK Nr 34143.011 11.01.22-12.01.22 Di Mi 09.00-17.00

IBK Nr 34143.021 19.04.22-20.04.22 Di Mi 09.00-17.00

Sie möchten leistungsfähige, selbstständig arbeitende und motivierte Teams formen und führen? Hier lernen Sie, wie sich aus Gruppen wirksame Teams entwickeln und auch in schwierigen Führungssituationen erfolgreich geführt werden können. Es werden spezielle Teamkonflikte wie Mobbing behandelt und Diversity- sowie Inklusions-Grundlagen vermittelt. Weiters werden Strategien vorgestellt, wie Change-Prozesse erfolgreich vorbereitet, geplant und begleitet werden können, damit MitarbeiterInnen Veränderungsprozesse aktiv mitgestalten und umsetzen.

**Inhalte:** • Arbeitsgruppen zu motivierten Teams führen • Gruppendynamiken und ihre Auswirkung auf Teameffizienz erkennen • Die richtigen Teammitglieder, Größe und Teamzusammensetzung wählen • Stärken der einzelnen Mitglieder gezielt nutzen • Diversity Management Grundlagen kennenlernen und Inklusionsmethoden diskutieren • Spezielle Teamkonflikte wie Mobbing im Team rechtzeitig erkennen und behandeln • Change-Management Grundlagen kennenlernen und Veränderungsprozesse begleiten

## Führungskompetenz V – Selbstmanagement und Abschlusscheck

Mag. Brigitte Stampfer. 16 Std, 435 Euro 

IBK Nr 34144.011 08.02.22-09.02.22 Di Mi 09.00-17.00

IBK Nr 34144.021 17.05.22-18.05.22 Di Mi 09.00-17.00

Sie möchten wirksamer und zufriedener als Führungskraft werden und dafür interessante Selbstcoaching-Techniken erlernen? Hier erfahren Sie, wie Selbstführungs- und Selbstmanagement-Methoden Sie dabei unterstützen, motiviert und wirksam zu bleiben. Sie erhöhen die eigene Resilienzfähigkeit nach Rückschlägen und bauen eine ausreichende Stressresistenz auf bzw. aus. Abschließend führt jede(r) TeilnehmerIn ein Mitarbeitergespräch mit einer Feedback- und Feedforward-Runde und das WIFI-Führungsdiplom wird verliehen.

**Inhalte:** • Gute Selbstführung als Grundvoraussetzung für die wirksame Führung von MitarbeiterInnen • Verschiedene Selbstführungs- und Selbstmanagement-Methoden kennenlernen • Die eigene Resilienzfähigkeit bei Rückschlägen verbessern • Ausreichend Stressresistenz auf- und ausbauen • Überprüfen des Führungsverhaltens im Mitarbeitergespräch und WIFI-Diplom

Der vorherige Besuch der Seminare Führungskompetenz I bis IV ist eine sinnvolle Voraussetzung, die den Seminarerfolg erhöht.

### Ihre Ansprechpartnerin

WIFI der Wirtschaftskammer Tirol  
Egger-Lienz-Straße 116, 6020 Innsbruck

Isabella Pirnbacher  
t: 05 90 90 5-7243  
e: [isabella.pirnbacher@wktirol.at](mailto:isabella.pirnbacher@wktirol.at)

*Das WIFI erfüllt seit 1995 die jeweils höchsten Qualitätskriterien im Bildungsbereich.*

*Stand: Juni 2021*



*Um eine gute Lesbarkeit der WIFI-Informationen zu gewährleisten, wird für Berufe, Zielgruppen und Personen eine geschlechtsneutrale Form gewählt.*

**INFORMIEREN  
UND ANMELDEN  
UNTER  
[tirol.wifi.at/](http://tirol.wifi.at/)  
führungs-kompetenz**

