

# Seminarreihe Führungskompetenz

## In Führung gehen



**INFORMIEREN  
UND ANMELDEN  
UNTER  
[tirol.wifi.at/  
fuehrungskompetenz](http://tirol.wifi.at/fuehrungskompetenz)**



# Seminarreihe

# Führungskompetenz

**„Herrschen Sie noch oder führen Sie schon?“**

**Die Seminarreihe Führungskompetenz macht den Unterschied: Wer als ChefIn bestimmt, hat MitarbeiterInnen, die zwangsweise folgen. Wer jedoch sein Team führt, hat MitarbeiterInnen, die mit Begeisterung einen Beitrag für die gemeinsame Sache leisten.**

**Z**ur Führungspersönlichkeit aufzusteigen ist das eine. Das andere ist, das Beste daraus zu machen. Gerade in wirtschaftlich turbulenten Zeiten ist es die Persönlichkeit an der Spitze, die eine besondere Verantwortung dabei hat, den Kurs zu bestimmen. Doch im Gegensatz zu früher reicht es nicht mehr, als Kapitän einsame Entscheidungen auf der Brücke zu treffen, sondern die Power der ganzen Mannschaft zu entwickeln und zu nutzen. Wie jede Kompetenz lässt sich auch Führungspersönlichkeit-sein lernen. Es gibt grundlegende Gesetzmäßigkeiten, erprobte Manöver, wertvolle Tipps und Tricks, die in der Seminarreihe Führungskompetenz am WIFI Tirol vermittelt werden.

#### **Zur Leistung verführen**

Die Anforderungen an Führungspersönlichkeiten und an das Führungswissen wachsen ständig. Fachwissen alleine ist für Vorgesetzte zu wenig – es braucht den Blick aufs Ganze und das Geschick, ein Team eigenverantwortlich mitdenkender MitarbeiterInnen zu führen und zu leiten. Das erfordert eine differenzierte Sichtweise und flexibles Handeln – mit starren Rezepten sind die Grenzen bald erreicht. Wie die Entwicklung des Betriebes hört auch die Entwicklung als Führungspersönlichkeit nie auf: Die laufende Aktualisierung und Erweiterung der eigenen Führungskompetenzen gehört zur Aufgabe jeder Führungspersönlichkeit. Diese Seminarreihe richtet sich an UnternehmerInnen, Nachwuchsführungskräfte, Führungskräfte und Manager auf verschiedenen Ebenen, die in Führung gehen wollen. Die fünf Module reichen vom Erkennen der eigenen Rolle als Führungspersönlichkeit über Führungsmethoden und Motivationsinstrumente, Kommunikation und Konfliktmanagement bis hin zu Teamführung sowie Selbstführung und Coaching inklusive Abschluss-Check. Die Seminarmodule können auch einzeln gebucht werden.


#### **Lernen von den Besten**

Im Vordergrund steht das Lernen von den Besten – erprobt und praxisorientiert: Die WIFI-TrainerInnen geben ihre Erfahrungen aus der betrieblichen Praxis und als Führungspersönlichkeit zur Umsetzung weiter. Auch die Methodik nimmt auf die realen Situationen in einem Betrieb Bezug: Die TeilnehmerInnen erleben die Entwicklung der Seminargruppe hin zu einem Arbeitsteam und reflektieren darüber auf der Meta-Ebene. Niemand würde daran denken, mit einem Schiff ohne die entsprechende Befähigung in See zu stechen. Und keiner würde ein Auto ohne Führerschein im Straßenverkehr fahren. Genauso selbstverständlich lässt sich auch kein Team, keine Abteilung und keine Firma ohne die entsprechende Führungskompetenz lenken. Eine echte Führungspersönlichkeit weiß, was sie zu tun hat: Sie nutzt das Know-how von Profis und setzt es bestmöglich für sich selbst ein.

**Hinweis:**

**Bei Buchung der gesamten Seminarreihe erhalten Sie 10 % Ermäßigung!**

## Führungskompetenz I – Führungspersönlichkeit und Rollen

Mag. Bernadette Wuelz. 16 Std, 465 Euro 

IBK Nr 34140.012 18.10.22-19.10.22 Di Mi 09.00-17.00

IBK Nr 34140.022 24.01.23-25.01.23 Di Mi 09.00-17.00

Hier erhalten Sie Informationen und Methoden, wie Sie Ihre Persönlichkeit sowie jene Ihrer MitarbeiterInnen besser erkennen und Ihre Stärken wirksamer einsetzen können. Ein Persönlichkeitstest (persolog DISG) zeigt auf, welche Führungsansätze Sie bevorzugt wählen, wie Sie auftreten und welche Konsequenzen sich daraus ergeben. Im Seminar erfahren Sie, welche Erwartungen jüngere Generationen an Führungspersönlichkeiten von heute haben und wie sich dadurch die Rollen verändern.

**Inhalte:** • Geänderte Erwartungen an Führungspersönlichkeiten von heute und ihre Folgen erkennen • Die neuen Rollen eines Leaders kennenlernen und die praktische Anwendung einüben • Coaching als Führungsaufgabe und Empowerment-Basis für MitarbeiterInnen erkennen • Die Wirkung des eigenen Verhaltens auf die Mitarbeiter überprüfen • Die Führungspersönlichkeit mit dem persolog (DISG)-Modell analysieren

## Führungskompetenz II – Agile Führungsmethoden und Motivation

Mag. Ute Mariacher, MSc. 16 Std, 465 Euro 

IBK Nr 34141.012 08.11.22-09.11.22 Di Mi 09.00-17.00

IBK Nr 34141.022 28.02.23-01.03.23 Di Mi 09.00-17.00

Hier erfahren Sie, welche Techniken in der Praxis funktionieren und wie Sie diese im Arbeitsalltag einsetzen. Weiters werden wichtige Motivationsgrundlagen und Rahmenbedingungen für erfolgreiches Arbeiten analysiert und deren Anwendung eingeübt. Durch das Erkennen der verschiedenen Motive und die gezielte Ansprache der MitarbeiterInnen schafft man eine Atmosphäre, in der gerne und mit Begeisterung miteinander gearbeitet wird.

**Inhalte:** • Der Führungswandel und seine Auswirkung auf Führungsansätze • Agile Leadership-Ansätze und -Tools definieren und richtig einsetzen • Effiziente und wirksame Führungsinstrumente im Führungsalltag kennenlernen • Wichtige Motivations- und Demotivationsfaktoren erkennen • Motivierende Rahmenbedingungen daraus ableiten und einführen

## Führungskompetenz III – Gesprächstechniken und Konfliktmanagement

DDI. Dr. Helmut E. Moessmer. 16 Std, 465 Euro 

IBK Nr 34142.012 06.12.22-07.12.22 Di Mi 09.00-17.00

IBK Nr 34142.022 28.03.23-29.03.23 Di Mi 09.00-17.00

Aus der Praxis – für die Praxis: Führungserkenntnisse aus dem Alltag. Die meisten Projekte in Unternehmen scheitern nicht

aufgrund fehlender Ideen und Konzepte, sondern vor allem an der persönlichen Umsetzungs- und Führungskompetenz der EntscheidungsträgerInnen. Dies zu verbessern, ist die Zielsetzung des Moduls III.

**Inhalte:** • Die Instrumente innovativer Führungstechniken wirksam einzusetzen • Techniken, um bei jeder Präsentation die Aufmerksamkeit ab dem ersten Satz zu erlangen • Gesprächs-Techniken, um schnell auf die gleiche Wellenlänge zu kommen • Wie motiviere ich in Zeiten großer Veränderungen meine Mitarbeiter im guten Dialog? • Ursachen für Konflikte richtig erkennen und einschätzen

## Führungskompetenz IV – Teamführung und Changemanagement

Mag. (FH) Andrea Prantl, MSc MBA. 16 Std, 465 Euro 


IBK Nr 34143.012 17.01.23-18.01.23 Di Mi 09.00-17.00

IBK Nr 34143.022 11.04.23-12.04.23 Di Mi 09.00-17.00

Hier erfahren Sie, wie Sie leistungsfähige und motivierte Teams formen und führen. Sie lernen unterschiedliche Bedürfnisse kennen, welche durch soziale Vielfältigkeit oder mehrere Generationen im Team entstehen und Methoden, um Engagement zu fördern. Sie beschäftigen sich mit Grundlagen der Teamentwicklung und wie in der Praxis Stärken und Talente gefördert werden können. Es wird zudem gezeigt, wie eine wertorientierte Teamkultur zu einer höheren Teamleistung führt. Daneben wird ein Bewusstsein für emotionale Muster im Veränderungsprozess geschaffen und erklärt, wie Sie als interner Change-Agent Veränderungsprozesse initiieren, gestalten und begleiten.

**Inhalte:** • Teambuilding – Teamstruktur gestalten und leistungsfähige Teams formen • Teamführung – Aufgaben und Verantwortung richtig wahrnehmen • Teamentwicklung – Stärken und Talente im Team erkennen und gezielt entwickeln • Teamkultur – Werte im Team bewusst gestalten • Change-Prozesse emotional verstehen • Die Führungskraft als „interner“ Change-Agent

## Führungskompetenz V – Selbstmanagement und Abschlusscheck

Mag. Bernadette Wuelz. 16 Std, 465 Euro 

IBK Nr 34144.012 14.02.23-15.02.23 Di Mi 09.00-17.00

IBK Nr 34144.022 09.05.23-10.05.23 Di Mi 09.00-17.00

Hier erfahren Sie, wie Selbstführungs- und Selbstmanagement-Methoden Sie dabei unterstützen, motiviert und wirksam zu bleiben.

**Inhalte:** • Gute Selbstführung als Grundvoraussetzung für die wirksame Führung von MitarbeiterInnen • Verschiedene Selbstführungs- und Selbstmanagement-Methoden kennenlernen • Die eigene Resilienzfähigkeit bei Rückschlägen verbessern • Ausreichend Stressresistenz auf- und ausbauen

Der vorherige Besuch der Seminare Führungskompetenz I bis IV ist eine sinnvolle Voraussetzung, die den Seminarerfolg erhöht.

### Ihre Ansprechpartnerin

WIFI der Wirtschaftskammer Tirol  
Egger-Lienz-Straße 116, 6020 Innsbruck

Isabella Pirnbacher  
t: 05 90 90 5-7243  
e: [isabella.pirnbacher@wktirol.at](mailto:isabella.pirnbacher@wktirol.at)

*Das WIFI erfüllt seit 1995 die jeweils höchsten Qualitätskriterien im Bildungsbereich.*

*Stand: Juni 2022*



*Um eine gute Lesbarkeit der WIFI-Informationen zu gewährleisten, wird für Berufe, Zielgruppen und Personen eine geschlechtsneutrale Form gewählt.*

