

Lehrgang Systemisches Leadership

Führung mit Stil



Systemkompetenzen für zukunftsorientierte Führungskräfte

Systemisches Leadership kommt ohne Befehlston aus. Trotzdem ist es effektiv, weil dadurch die Energien und Kenntnisse der MitarbeiterInnen freigesetzt werden.

Die Show ist vorbei. Genauer gesagt: Die One-Man-Show ist vorbei. Noch vor einigen Jahren war in mittelständischen Unternehmen ein hierarchischer und dominanter Führungsstil durchaus gängig. Patriarchen hatten Hochkonjunktur – und zu seiner Zeit funktionierte dieser brachiale Führungsstil, der nicht wirklich viel Stil hatte. Der Boss schaffte an, die MitarbeiterInnen spurten. Im Auge hatte der Chef/die Chefin dabei die Auftragslage, die Produktionsprozesse und die Kosten – die zwischenmenschlichen Beziehungen und die systemische Struktur des Unternehmens tauchten üblicherweise nicht am Radar des Firmenchefs auf.

Neue Zeiten – neue Führung

Die Zeiten haben sich geändert. Aus mehreren Gründen: Das Geschäftsleben ist komplexer geworden und kann nicht mehr von einsamen Wölfen, die an der Spitze Entscheidungen fällen, bewältigt werden; das Selbstverständnis und die Ansprüche der Menschen haben sich geändert; und auch die Führungstheorie hat sich sukzessive weiterentwickelt, woraus sich heute völlig andere Sichtweisen ergeben als noch vor einigen Jahren.

Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile

An der Spitze dieser Entwicklung steht die systemische Führung von Unternehmen. Der WIFI-Ausbildungslehrgang Systemisches Leadership für zukunftsorientierte Führungspersönlichkeiten geht davon aus, dass Erfolg im Beruf nicht mehr allein durch die Fachkompetenz bestimmt wird. Es geht darum, die Fähigkeiten der MitarbeiterInnen und KundInnen als Teile eines übergeordneten Systems zu erkennen und die Zusammenarbeit wirkungsvoll zu gestalten. Dazu braucht es ganzheitliches Denken, anstatt eindimensional und hierarchisch bestimmen zu wollen. Dieser Zugang trägt dazu bei, die Potenziale der MitarbeiterInnen zu heben und die Motivation zu stärken, die von innen kommt.

Zur Leistung ver-führen

Im Lehrgang Systemisches Leadership lernen Führungspersönlichkeiten, sich nicht im Tagesgeschäft zu verzetteln, sondern ihrer eigentlichen Aufgabe nachzukommen: dem Führen. Die Leitung von Unternehmen oder Unternehmenseinheiten gleicht der Aufgabe, die ein Kapitän auf einem Schiff hat. Seine eigentliche Aufgabe liegt darin, auf der Brücke des Schiffes zu stehen und das Steuer fest in der Hand zu halten, um auf Kurs zu bleiben und Untiefen auszuweichen. Profitieren Sie von unseren praxiserprobten TrainerInnen und eignen Sie sich das Know-how an, Ihr Team zur Leistung zu ver-führen. Der WIFI-Lehrgang Systemisches Leadership schafft neue Perspektiven und öffnet den Blick für bislang ungenutzte Chancen.



„Wirtschaftsunternehmen sind eher als Organismen und weniger als Organisationen zu betrachten, will man ihrer Komplexität und innewohnenden Potenzialen gerecht werden.“

Dr. Kambiz Poostchi, Lehrgangleiter

Nutzen

Dieses speziell konzipierte Trainingsprogramm für Führungskräfte in Organisationen und Unternehmen gliedert sich in zwei Teile. Der Aufbau des Programms ist so, dass die TeilnehmerInnen die Grundwerkzeuge systemischen Denkens und teamorientierter Kommunikation zur praktischen Anwendung erlernen wie auch Fähigkeiten im Umgang mit Konflikten und Krisen, sowie Erkennen und Begleiten systemischer Prozesse in Gruppen und Teams. Zielarbeit und Zeitmanagement gehören genauso zum Repertoire einer verantwortungsvollen Führungspersönlichkeit wie Selbstkompetenz und das Schaffen einer lernfördernden Feedbackkultur. Um die Nachhaltigkeit zu verbessern und die Seminarinhalte praxisbezogen zu integrieren, werden die TeilnehmerInnen in Peergruppen die Inhalte praktisch üben und erhalten zusätzlich Schilff und Feedback.

Basisseminar

Führung muss führen

Sie erhalten einen Einblick in systemisches Denken und die teamorientierte Kommunikation, wie auch die Grundwerkzeuge für den Umgang mit Konflikten und Krisen.

Termin:

13.07.22, Mi, 08.00-17.00 | 8 LE | 219 Euro

Lehrgang

Der Lehrgang ist zertifiziert nach Open System Index (OSI©). Die TeilnehmerInnen erhalten eine fundierte Ausbildung in der Anwendung des Systemischen Ansatzes in Führung, Management und Organisationsentwicklung auf der Grundlage des Open System Modells. Der Bogen von dem theoretischen Grundlagenwissen zur praktischen Umsetzung wird durch Bearbeiten und Analysieren von Fallbeispielen, Best-Practice-Modellen, Üben an den Praxistagen und den Out-door-Tagen und nicht zuletzt durch die im Team durchgeführte Projektarbeit geschlagen.



Inhalte

Modul 1 – OpenSystem Modell und Systemic Social Businesses

- Das Open System Modell: Grundlagen systemischer Offenheit, Kriterien für systemische Entropie bzw. Syntropie, Systemische Reifevolution und Strukturwandel
- Hierarchie und Funktion: Wirkfaktoren in Unternehmen, Struktur und Funktion sozialer Systeme, systembezogene Führungsstile
- Systemic Social Businesses: Prozesse und Reaktionsmuster bei Veränderungen
- Systemische Kernprinzipien
- Das Open System Leitbild

Modul 2 – Systemprinzipien in Anwendung

- Systemprinzipien in Anwendung: Vier Systemebenen der Zugehörigkeit, Gleichklang der Identitäten und Lebensrollen
- Verräumlichung von Systemstrukturen
- Kreativprozesse in Klein- und Großgruppen: Diverse Modelle für den praktischen Einsatz
- Out-door-Tag mit Pferden: praktische Team- und Führungsaufgaben mit Pferdeunterstützung

Modul 3 – Arbeiten in Teams

- Systemische Prozesse in Gruppen und Teams: Kriterien für Zusammenhalt und Effizienz, Kultivierung von Offenheit und Meinungsvielfalt, Entwicklungsphasen und Leistungsvorteile im Team
- Qualitätsteams und Teameinsatz: Von der Gruppe zum Hochleistungsteam, Methoden der Gruppen- und Teamberatung, Ablauf tragfähiger Entscheidungsprozesse im Team

Modul 4 – Systemische Zielarbeit und Konfliktlösungsmodelle

- Wohlgeformtheit von Visionen und Zielen: Dynamik gemeinsamer Visionen, Kriterien für Zielsetzung und Zielerfüllung
- Zielbezogene Mentalprogramme
- Konflikt als Chance: Grundlagen systemischer Konfliktlösung, Systemische Verbindlichkeit und Ebenenwechsel

Modul 5 – Faktor Mensch und Intrapreneurship

- Persönlichkeitsmodelle und Metaprogramme: Kennenlernen und praktischer Umgang mit speziellen Programmen für den Einsatz bei Bewerbungen und bei Zuordnung von Aufgaben und Funktionen entsprechend den Stärken und Präferenzen der MitarbeiterInnen
- MA-Rekrutierung und MA-Einbindung: Anwendung der Systemischen Kernprinzipien und Maßnahmen zur Förderung der MitarbeiterInnen von der Dependenz zur Interdependenz im Unternehmen
- Systemkompatible Belohnungssysteme

Modul 6 – Testing und Abschluss

- Präsentation und Diskussion der schriftlichen Projektarbeiten
- Überreichung der Zertifikate
- Diplomfeier

Systemisches Leadership

- Modul 6 – Testing und Abschluss
- Modul 5 – Faktor Mensch und Intrapreneurship
- Modul 4 – Systemische Zielarbeit und Konfliktlösungsmodelle
- Modul 3 – Arbeiten in Teams
- Modul 2 – Systemprinzipien in Anwendung
- Modul 1 – OpenSystem-Modell und Systemic Social Businesses

Basisseminar
Führung muss führen

Trainerteam

DI Kambiz Poostchi (Lehrgangsleitung)

- Architekt und Unternehmensberater mit Schwerpunkt auf systemische Unternehmens- und Organisationsentwicklung, Coaching und Teamtraining
- Lehrtätigkeit in systemischer Kommunikation, Mediation, Coaching und systemisches Leadership
- Langjährige Trainingstätigkeit in Wirtschaft, Tourismus und Lehrerbildung
- International aktiv im Rahmen diverser Projekte und Netzwerke für Kooperation, integrales Bewusstsein und nachhaltige Entwicklung
- Autor der Bücher „Goldene Äpfel – Sinnbilder des Lebens“ und „Spuren der Zukunft – Vom Systemdenken zur Teampraxis“

Andreas Penz

- Freiberuflicher Trainer und Coach in Unternehmens- und Personalentwicklung
- Zertifizierter Trainer für NLP
- Systemischer Coach
- Eingetragener Mediator
- Rhetorik- und Teamtrainer
- Verkaufs- und Telefontrainer
- Lebens- und Sozialberater

Carina Prantl

- Ausbildung in EAP/EAL – Pferdeunterstütztes Wachstum & Lernen nach der EAGALA Methode
- Ausbildungen in Horsemanship nach Pat Parelli und Monty Roberts
- Dipl. Lebens- und Sozialberaterin
- NLP Master
- Einzel- und Wirtschaftscoach
- H.D.I. – Persönlichkeitstrainerin
- Freiberufliche Trainerin und Beraterin im Bereich Führungskräfte- und Teamtrainings mit Pferden, pferdeunterstützte Seminare und Beratungen

Organisatorische Details

Informationsabend Systemisches Leadership

20.06.22, Mo, 18.00-20.00

Lehrgang Systemisches Leadership

29.09.22-20.06.23 | 100 LE | 4.650 Euro

Do-Sa, 09.00-17.00, Praxistage lt. Stundenplan

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des WIFI Tirol, nachzulesen im WIFI-Kursbuch oder unter www.tirol.wifi.at/agb

Informationen zum Thema Förderungen finden Sie auf unserer Homepage unter www.tirol.wifi.at/foerderungen



Ergänzungsseminare



Wer fragt, führt – Menschen besser verstehen

Mag. Birgit Oberhollenzer-Praschberger. 16 Std, 350 Euro

IBK Nr 84122.012 25.11.22-26.11.22 Fr 14.00-22.00
Sa 09.00-17.00

Warum scheitern Projekte? Auf der obersten Stelle steht: Kommunikationsschwierigkeiten! Kommunikation, richtig eingesetzt, wirkt. Die Teilnehmer lernen in diesem Seminar kompetent zu kommunizieren – ob für Verhandlungen, Mitarbeitergespräche, Feedbackgespräche etc.

Inhalte: • Gesprächsführung: psychologisch-dynamischer Vorgang der Beteiligten • Techniken der konstruktiv-positiven Gesprächsführung • Strukturaufbau: zielgerichtete Argumentationen • Sicheres Auftreten • Aktive Arbeit mit Rollenspielen • Erfahrungsaustausch in der Gruppe • Viele Tipps und Tricks aus der Praxis

Verschaffen Sie sich Gehör – Genießen Sie Ihren Auftritt – Teil I

Wolfgang Seidler. 16 Std, 370 Euro

IBK Nr 84213.012 19.10.22-20.10.22 Mi Do 09.00-17.00

Es gibt Situationen im beruflichen Alltag, die Sie vor besondere rhetorische Herausforderungen stellen. In diesem Seminar erlernen Sie das Handwerkszeug, das Sie auch in spontanen und unangenehmen Situationen souverän und kompetent wirken lässt. Kurz und aussagekräftig bringen Sie Ihre Gedanken auf den Punkt.

Ziele: • Sie wissen, was Sie wollen, und setzen dies in die Tat um • Wirkung und Bedeutung der verbalen und non-verbalen Kommunikation • Gedanken in Worte kleiden • Das Ende der „Sprachlosigkeit“

Inhalte: • Freies Stehen im Raum • In 5 Schritten zum rhetorischen Erfolg • Aussagen auf den Punkt bringen • Aufbau einer spontanen Rede • Formulieren Sie Ihre Gedanken und lassen Sie diese wirken

Nutzen: • Sie erfahren Ihre Wirkung auf andere • Genießen Sie es, schlagfertig (re-)agieren zu können • Sie erhalten Werkzeuge für Ihre beruflichen Herausforderungen



Die FührungsKRÄFTE stärken

Mag. Sigrid Anna Blassnigg. 16 Std, 360 Euro 

IBK Nr 24229.012 21.09.22-22.09.22 Mi 14.00-21.00
Do 09.00-16.00

Die Arbeitswelt ist heute komplexer und weniger planbar als noch vor ein paar Jahren. Es ist wichtig, unerwartete Herausforderungen anzunehmen und flexibel, kreativ und innovativ darauf zu reagieren. Hier ist Improvisationstalent gefragt. Dies gilt gleichermaßen für den Umgang mit Problemstellungen wie für die Kommunikation mit MitarbeiterInnen und KollegInnen. Improvisationsfähigkeit, Optimismus, Kreativität und positive Beziehungsgestaltung sind Erfolgsfaktoren, um auch Zeiten hoher Belastung gut zu meistern und im besten Fall gestärkt aus ihnen hervorzugehen. Diese Fähigkeiten können durch Übungen aus der angewandten Improvisation und durch geeignete Kommunikationswerkzeuge trainiert werden.

Inhalte: • Angebote spontan annehmen und kreativ nutzen
• Im Moment sein und den eigenen Ideen vertrauen • Hilfreiche Sprachmuster für eine konstruktive Lern- und Fehlerkultur • Wertschätzende Kommunikationswerkzeuge

Zielgruppe: Führungskräfte, die Lust haben, ihr Improvisationstalent auf humorvolle Weise zu aktivieren, und die gerne – durch eine einfühlsame Kommunikation – für eine produktive, kreative und wertschätzende Teamkultur sorgen wollen.



Virtuelle Zusammenarbeit im Team

Sabine Kramer. 4 Std, 125 Euro

ONLNr 31440.012 01.03.23 Mi 13.30-17.00

In der virtuellen Zusammenarbeit sorgt eine gelungene Kommunikation und ein reibungsloser Arbeitsablauf für Effizienz. Dezentrale Teams in Unternehmen sind heutzutage immer häufiger anzutreffen. In unterschiedlichen Projekten an verschiedenen Standorten oder im Home-Office – unsere Arbeitsweise verändert sich zunehmend. Virtuelle Formate bieten die Chance einer ortsunabhängigen Arbeitsweise und können eine Transparenz in der kollaborativen Zusammenarbeit bieten. Welche digitalen Werkzeuge und Tools sind nützlich? Welche Vorteile bietet die virtuelle Zusammenarbeit? Wie kann trotz räumlicher Distanz das Team gestärkt werden? Wie erziele ich eine aktive Kommunikation?

Ihre Ansprechpartnerin

WIFI der Wirtschaftskammer Tirol
Egger-Lienz-Straße 116, 6020 Innsbruck

Isabella Pirnbacher
t: 05 90 90 5-7243
e: isabella.pirnbacher@wktirol.at

Das WIFI erfüllt seit 1995 die jeweils höchsten Qualitätskriterien im Bildungsbereich.

Stand: Juni 2022



Um eine gute Lesbarkeit der WIFI-Informationen zu gewährleisten, wird für Berufe, Zielgruppen und Personen eine geschlechtsneutrale Form gewählt.

