

Personal-Verrechner-Akademie

Vom Verrechner zum Experten



**INFORMIEREN
UND ANMELDEN
UNTER**



Personal-Verrechner- Akademie

Diese Akademie macht aus guten Personalverrechner:innen exzellente. Und eröffnet völlig neue Dimensionen im Berufsleben.

Inhalte

- **3** Ziel

- 3** Nutzen

- 3** Zielgruppe

- 3** Voraussetzungen

- 4** Inhalte

- 6** Trainerteam

- 7** Methodik/Didaktik

- 7** Prüfung und Abschluss

- 7** Organisatorische Details

O b Hobby oder Beruf – richtig Spaß macht beides erst, wenn ein bestimmtes Niveau erreicht ist. Jede:r Anfänger:in beim Skifahren kämpft zunächst darum, den Hang irgendwie hinunter zu kommen. Auch etwas später stehen Konzentration und Anstrengung im Vordergrund. Wer eine:n Top-Skifahrer:in beobachtet, wie er entspannt und frei seine Schwünge zieht, mag sich fragen: Wie macht er das bloß? Dazu gehören Erfahrung – und die entsprechende Ausbildung. In der Personalverrechnung gilt dasselbe Prinzip: Wer den Schritt vom Kenner zum Könnler schafft, stößt in neue Dimensionen vor. Profis leben einfach leichter.

Durch die gläserne Decke

Die Personalverrechner-Akademie (PVA) des WIFI Tirol richtet sich an Menschen, die eine Ausbildung als Personalverrechner:in abgeschlossen haben und über Berufserfahrung verfügen – inzwischen aber an einer gläsernen Decke angelangt sind. Sie wissen, dass es „darüber“ noch viel Wissenswertes zu entdecken gilt, das ihren Beruf erst richtig spannend macht. Wie bei einem Skifahrer, der locker die Hänge herunter zieht, ohne krampfhaft darüber nachzudenken, wie er den nächsten Schwung ansetzen soll.

Der „next level“ wartet

Auch in der Personalverrechnung gibt es jede Menge unbekanntes Terrain zu entdecken, wo es sich lohnt, seine Spuren zu hinterlassen. Dieser „next level“ öffnet völlig neue Möglichkeiten für das Berufsleben. Die Teilnehmer:innen lösen gemeinsam mit Expertinnen und Experten aus der Praxis komplexe und topaktuelle Aufgaben und trainieren dabei ihre analytische Vorgehensweise. In Workshops werden Spezialthemen erarbeitet, die aus der täglichen Arbeit kommen. Die Teilnehmer:innen gewinnen dadurch Sicherheit, erkennen neue Zusammenhänge und werden zu ausgewiesenen Expertinnen/Experten und gefragten Führungskräften auf ihrem Gebiet.

Verlässliches Netzwerk

Die Personal-Verrechner-Akademie bietet ein verlässliches Netzwerk aus Gleichgesinnten und Profis an maßgeblichen Schaltstellen. Diese persönlichen Kontakte werden in der PV-Expertenrunde gepflegt und vertieft, die allen Absolvent:innen offen steht. Damit bleibt auch nach dem Abschluss der Akademie der Zugang zu einem exklusiven Kreis an Expertinnen und Experten erhalten. Das erleichtert in der Praxis die Lösung so mancher Problems, das vorher als unüberwindbare Hürde erschienen ist.



***„Mit der Personal-Verrechner-Akademie professionalisieren Sie Ihr Berufsbild des Personalbetreuers und erweitern Ihre fachliche Kompetenz in Ihrem Unternehmen.“
Friedrich Braitto, Lehrgangisleiter,
Unternehmensberater mit ausschließlichem Schwerpunkt
Personalverrechnung***

Ziel

- Ausbildung auf Topniveau für Personalverrechner:innen
- „Logische“ Fortsetzung der Personalverrechner-Ausbildung
- Vermittlung von topaktuellen Themen
- Hohe Praxisorientierung
- Exklusiver Teilnehmerkreis durch begrenzte Teilnehmeranzahl
- Abdecken sämtlicher Themenbereiche, die in einem modern ausgerichteten HR-Bereich in der Personalverrechnung und Personalbetreuung angesiedelt sind
- Einbeziehen von Personalverrechnungsthemen, die bisher nicht abgedeckt sind
- Ergänzung der Personalverrechnungsthemen um Servicierungs-/Betreuungsaspekte
- Einbindung von zwischenstaatlichen Themen in der Personalverrechnung, bezogen auf die Tirol umgrenzenden Staaten

Nutzen

- Sie sind erste:r Ansprechpartner:in in den Bereichen Arbeits-, Sozialversicherungs- und Steuerrecht.
- Sie unterstützen und beraten Ihre:n Arbeitgeber:in, Ihre Kolleginnen und Kollegen bzw. Ihre Klientinnen und Klienten bei der Lösung komplexer Problem- und Rechtsfälle, die sich aus diesen Bereichen ergeben.
- Sie erhalten jenes Know-how, um leitende Funktionen im Personalbereich ausüben zu können.
- Sie eröffnen sich dadurch neue berufliche Perspektiven.

Zielgruppe

Personalverrechner:innen, Mitarbeiter:innen von Steuerberatungs- und Wirtschaftsprüfungskanzleien, die

- sich nach der Personalverrechner-Prüfung vertiefendes Wissen aneignen möchten
- Ihre Aufgaben einer inhaltlichen Überprüfung unterziehen wollen
- neben der reinen Lohn- und Gehaltsabrechnung stark in der Mitarbeiterbetreuung tätig sind
- Führungsaufgaben in diesem Bereich ausüben oder übernehmen wollen

Voraussetzungen

- Abgeschlossene Personalverrechnerprüfung
- Mehrjährige Tätigkeit in der Personalverrechnung

Inhalte

Die Aufarbeitung der einzelnen Themen erfolgt aus Sicht der Personalverrechnung. Um einen hohen Praxisbezug sicherzustellen, beinhalten die Themen eine Vielzahl an Übungen und werden einzelne Module zusätzlich in Workshops erarbeitet.

(Arbeits-)Vertrag in der PV

- Inhalte des Arbeitsvertrages
- Gestaltungsmöglichkeiten
- Probemonat und Befristungen
- Ausbildungskostenrückerstattung
- Konkurrenzklauseln und Konventionalstrafen
- Vereinbarung von Naturalbezügen
- Private Nutzung dienstlicher Betriebsmittel
- Der freie Dienstvertrag: Abgrenzung zum Dienstvertrag und zum Werkvertrag, sozialversicherungs- und steuerliche Beurteilung, arbeitsrechtliche Bedeutung

Möglichkeiten der Arbeitszeitflexibilisierung

- Flexible Zeitmodelle
- Schichtarbeit und gesonderte Zeiten
- Teilzeitbeschäftigung, Überstundenthematik
- Bestimmungen in der Sozialversicherung (geringfügig/fallweise Beschäftigung)
- Beschäftigung von Schülern und Studenten
- Wirtschaftsbedingte Maßnahmen (wie z.B. Kurzarbeit)
- Intensiver Übungsteil und Erarbeiten von Formulierungen/ Vereinbarungen
- Kurzarbeit und Home-Office

Urlaub, Krankenstand und sonstige Dienstverhinderungen

- Urlaub: Anrechnungsbestimmungen, Anspruch, Verbrauch, Urlaubsverbrauch während der Kündigungsfrist, Möglichkeiten der einseitigen Gestaltung, kollektivvertragliche Besserstellungen
- Erkrankung und Entgeltfortzahlung: Anspruch, Krankengeld, die Regelungen für Arbeiter, Angestellte und Lehrlinge, Sonderbestimmungen, melderechtliche Bestimmungen, Leistungsrecht und Krankenversicherung (Krankengeld)
- Arbeitsunfall: Leistungen der gesetzlichen Unfallversicherung, Haftungsprivileg des Dienstgebers, Regressmöglichkeiten der AUVA
- Sonstige Dienstverhinderungen
- Wiedereingliederungsteilzeit

Dienstreise und Reisekosten

- Arbeitsrechtliche Grundlagen und Begriffsbestimmungen
- Travelmanagement
- Ansprüche und Gestaltungsmöglichkeiten
- Bedeutung lohngestaltender Regelungen
- Abgabenrechtliche Bestimmungen
- Behandlung von In- und Auslandsdienstreisen
- Werbungskosten als Instrument der Mitarbeiterberatung

Beschäftigung im Ausland (zwischenstaatliches und EU-Recht)

- Beschäftigungsformen: Auslandsentsendung, Dienstreise, Montagetätigkeit, Arbeitgeberwechsel
- Vertragliche Möglichkeiten
- Arbeitsrechtliche Aspekte
- Sozialversicherungsrecht
- Leistungsrecht der Sozialversicherung im zwischenstaatlichen Bereich
- Steuerrecht und sonstige lohnabhängige Abgaben
- Reisekosten, Verpflegung und Unterbringung
- Erkrankung und Tod im Ausland
- Beratung von Geschäftsführung und Mitarbeitern
- Blick in die Personalverrechnung der angrenzenden Staaten (Deutschland, Schweiz, Italien)
- Personaleinsatz und Auftragsabwicklung im Ausland
- Workshop

Familie und Job

- Beschäftigungsverbote für Schwangere, Wochenhilfe und Wochengeld
- Gestaltungsformen der Karenz
- Teilzeitbeschäftigung während und nach der Karenz
- Dienstverhinderung aufgrund familiärer Verpflichtungen
- Sozialversicherungsrechtliche Aspekte einschließlich Leistungsrecht (Kinderbetreuungsgeld)
- Steuerung des Familieneinkommens: Alleinverdienerabsetzbetrag, Familienbeihilfe
- Umrechnungsformen und Abgeltungsansprüche bei Beendigung: Ansprüche und steuerrechtliche Behandlung
- Leistungsrecht der gesetzlichen Sozialversicherung (Kinderbetreuungsgeld)
- Familienhospizkarenz, Pflegekarenz und Pfltegeteilzeit

Beschäftigung von Arbeitnehmern der Generation 55+

- Arbeitsrechtliche (Schutz)Bestimmungen
- Bestimmungen in der Sozialversicherung
- Altersteilzeit: Voraussetzungen, Dauer, Gestaltungsmöglichkeiten, Risiken und Beendigung, Berechnungen unter Einbeziehen der abgabenrechtlichen Problematik
- Überblick über das Pensionsrecht: Pensionsarten, Anspruchsvoraussetzungen, Gestaltungsmöglichkeiten, formale Erfordernisse, PVA
- Pensionsbezieher und Ruhensbestimmungen
- Betriebliche Altersvorsorge
- Workshop

Medien und IT in der PV

- Broschüren und Richtlinien
- Fachzeitschriften und Einsatz von computergestützten Medien (Internet)
- Nutzen der Informationsplattformen
- Software-Lösungen für die Personalverrechnung

Kollektivvertrag als wesentliches Element in der PV

- Aufbau, Inhalte und praktisches Arbeiten mit Kollektivverträgen
- Der (jährliche) Kollektivvertragsabschluss
- Die Umsetzung in der Personalverrechnung
- Auswirkungen auf Sozialversicherung und Lohnsteuer
- Schwerpunktmäßige Behandlung von Kollektivverträgen
- Intensiver Übungsteil

Lohn- und Gehaltsexekution

- Rechtliche Grundlagen als Basis
- Verpflichtungen und Haftungsumfang des Arbeitgebers
- Meldebestimmungen und Drittschuldnererklärung
- Berechnung des Existenzminimums und des pfändbaren Betrages für laufende Bezüge und Sonderzahlungen
- Sonderbestimmungen für Unterhaltsexekutionen
- Gesonderte Berechnungsformen bei Austritt, Vorschuss, Sachbezügen, usw.
- Verpfändung von Arbeitseinkommen und Privatkonkurs (Ablauf und Maßnahmen)
- Behandlung spezieller Themen

Abgabenprüfung, Fehler und Risiken in der PV

- Prüfungsprozedere: Verständigung, Beginn, Durchführung, Abschlussgespräch
- Form und Inhalt von Unterlagen und Aufzeichnungen
- Prüfungsumfang
- Unterschiedliche Sichtweisen: Abgabebehörden und Praktiker
- Prüfungsergebnis: Konsequenz und rechtliche Möglichkeiten (Nachforderung, Berufung, Instanzenweg)
- Zu unrecht bezahlte Beiträge
- Fehler in der Personalverrechnung (Erkennen, Sanieren, Verrechnungsmöglichkeiten)
- Risiko im Arbeitsrecht (im laufenden Dienstverhältnis und bei der Beendigung)
- Haftung (innerbetrieblich und nach außen)
- Datenschutz und Datengeheimnis
- Lohn- und Sozialdumping

Beendigung von Dienstverhältnissen:

Teil 1: Die reguläre Beendigung (Auffrischung und Vertiefung): • Auflösungsformen und Auflösungsabgabe • Laufende Ansprüche und Sonderzahlungen • Verrechnungsmöglichkeiten • Urlaubersatzleistung • Gesetzliche Abfertigung • Pensionszahlungen • Tod des Arbeitnehmers • Intensiver Übungsteil

Teil 2: Die kritische Beendigung: • Unbegründeter Vorzeitiger Austritt • Fristlose Entlassung • Kündigungsentschädigung • Vergleichszahlungen • Freiwillige Abfertigungen, Abfindungen • „Golden Hand-Shakes“ • Intensiver Übungsteil

Der Betriebsrat im Arbeitsleben

- Grundsätze der Arbeitsverfassung
- Betriebsratswahl
- Rechte und Aufgaben des Betriebsrates

Ausländerbeschäftigung

- Bestimmungen und Meldungen bei Beschäftigung von ausländischen Arbeitnehmern

Leistungen nach beendetem Dienstverhältnis und Karenzierungsform

- Abfertigung nach dem BMSVG: Geltungsbereich, Beiträge, Kontoauszug, Auszahlung und Disposition, Voll- und Teilübertritt
- Auswirkungen der Insolvenz in der Personalverrechnung
- Bestimmungen zur Arbeitslosenversicherung
- Bildungskarenz und -teilzeit

Benefits und abgabenrechtliche Gestaltungsmöglichkeiten

- Arbeitsrechtliche Einschränkungen
- Sachbezüge und Benefits
- Gehaltsumwandlung
- Sonderzahlungen und Jahreshechel
- Gestaltungsmöglichkeit freiwilliger Prämien
- Pensionskassenzahlungen
- Risiken und Chancen

Leitende Angestellte, Geschäftsführerinnen und Meldevorschriften

- Beurteilung in Arbeitsrecht und Sozialversicherung
- Geschäftsführer:innen und Gesellschafter:innen/Beteiligungen
- Meldungen
- Durchführungswege und -formen
- Meldefristen
- Auftrageberhaftung und Workshop

Personalkosten-, -rückstellungen und -verbindlichkeiten

- Grundzüge der Personalkostenplanung
- Abfertigungs- und Jubiläumsgeldrückstellung
- Rückstellung für Zeitsalden und nicht verbrauchte Urlaube

Personalbetreuung und Mitarbeiterservice

- Familienbeihilfe
- Sonderausgaben
- Außergewöhnliche Belastung
- Werbungskosten
- Personalbetreuung

Prüfung und Abschluss

Die Ausbildung schließt mit einer schriftlichen Abschlussprüfung sowie einer kommissionellen Abschlussprüfung ab. Beim positiven Abschluss erhalten die Teilnehmenden das „Personal-Verrechner-Diplom“ überreicht.

Organisatorische Details

Finden Sie unter tirol.wifi.at/pva

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des WIFI Tirol, nachzulesen im WIFI- Kursbuch oder unter www.tirol.wifi.at/agb

Informationen zum Thema Förderungen finden Sie auf unserer Homepage unter www.tirol.wifi.at/foerderungen

Trainerteam

Die Ausbildung erfolgt mit DEN Expertinnen/Experten des Arbeitsmarktservice, des Finanzamts, der Finanzverwaltung, der Landesstelle Tirol der Österreichischen Gesundheitskasse, der Sozialversicherungsanstalt der gewerblichen Wirtschaft, der Wirtschaftskammer sowie weiteren Expertinnen/Experten aus der Praxis. Unsere Vortragenden haben langjährige Erfahrungen als Trainer:in, sie sind erfahren in der Gestaltung von Lernprozessen in der Erwachsenenbildung und stehen für eine aktive Teilnehmerorientierung.

Mag. Bernhard Achatz

Wirtschaftskammer Tirol, Leiter der Abteilung Arbeits- und Sozialrecht

Sylvia Aichholzer

Arbeitsmarktservice, Abteilungsleiterin, Arbeitslosenversicherung, Spezialistin für Altersteilzeit und Bildungskarenz

Edward Schaiter

Sozialversicherungsanstalt der Selbstständigen, Gruppenleiter

Friedrich Braito

Unternehmensberater mit ausschließlichem Schwerpunkt Personalverrechnung, Selbständiger Personalverrechner mit mehr als 40 Jahren Erfahrung in allen Themen der Personalverrechnung

MMag. Christian Hölzl

gerichtlich bestellter Insolvenzverwalter sowie gerichtlich bestellter Treuhänder und Sachwalter

Mag. Roland Kirchmair

ÖGK Landesstelle Tirol, Österreichische Gesundheitskasse

Mag. Michael Kirchmair

Wirtschaftstreuhänder und Steuerberater, Lehrbeauftragter an der Universität Innsbruck

Mag. Martin Kuprian

Richter am Bundesfinanzgericht, allg. beeideter und gerichtlich zertifizierter Sachverständiger für Steuerrecht

Gisela Nairz

Arbeitsmarktservice, Ausländer-Fachzentrum

Dr. Hannes Neuraüter

Richter am Landesgericht Innsbruck

Martin Schrempf

ÖGK Landesstelle Tirol, Abteilungsleiter-Stellvertreter, Case Management, Leistungswesen, Trainer interne Fachausbildungen

Ing. Martin Schretthäuser

AUVA-Unfallverhütungsdienst, Stellvertretender Leiter

Barbara Weiß, BA

Sozialministeriumsservice, Abteilungsleiterin, Pflegevorsorge und Sozialentschädigung

Mag.a Melanie Seyrling

Sozialministeriumsservice, Pflegevorsorge und Sozialentschädigung



Die PV-Expertenrunde

Das Forum für Absolventinnen und Absolventen der Personal-Verrechner-Akademie am WIFI Tirol. Von Experten für Experten.

Noch nie war Netzwerken für das Arbeitsleben so unerlässlich wie heute. Zudem ist Personalverrechnung eine Materie, die sich kontinuierlich ändert und an die neuesten Entwicklungen anpasst. Um dem gerecht zu werden, führen wir – exklusiv für Absolventen:innen der Personal-Verrechner-Akademie – regelmäßig die Personalverrechner-Expertenrunde durch. Die PV-Expertenrunde informiert Sie zweimal jährlich über die neuesten Entwicklungen in der Personalverrechnung und ist die ideale Plattform zum Erfahrungsaustausch mit Expertinnen und Experten sowie Kolleginnen und Kollegen.

Ihre Ansprechpartnerin

WIFI der Wirtschaftskammer Tirol
Egger-Lienz-Straße 116, 6020 Innsbruck

Karin Klocker MSc
t: 05 90 90 5-7260
e: karin.klocker@wktirol.at

Carmen Glanzl
t: 05 90 90 5-7261
e: carmen.glanzl@wktirol.at

*Das WIFI erfüllt seit 1995 die jeweils höchsten
Qualitätskriterien im Bildungsbereich.*

Stand: Juni 2023



*Um eine gute Lesbarkeit der WIFI-Informationen
zu gewährleisten, wird für Berufe, Zielgruppen und
Personen eine geschlechtsneutrale Form gewählt.*

